

Ben jij een bevlogen Senior Communicatieadviseur?

Kom dan werken aan de pensioenreis van 10 miljoen Nederlandse burgers bij het nieuw op te richten bestuursbureau van Stichting Pensioenregister.

Mijnpensioenoverzicht.nl, afgekort MPO, is de plek waar de pensioenreis van alle Nederlanders die pensioen opbouwen start. Op MPO zien burgers wat ze tot nu toe opbouwden bij verschillende pensioenuitvoerders en hoe hoog de AOW is. De laatste jaren wordt de waarde van het platform steeds meer gezien en de bezoekersaantallen breiden zich uit. In 2021 resulteerde dat in ruim 7,5 miljoen bezoeken aan de site. Gezien de veranderingen die door de nieuwe Wet toekomst pensioenen (Wtp) onherroepelijk op iedereen gaan afkomen, is het onverminderd belangrijk om het pensioenbewustzijn zo groot mogelijk te maken. Goed inzicht in ieders persoonlijke situatie vormt hiervoor de basis.

Stichting Pensioenregister is de organisatie achter MPO en zoekt bevlogen professionals voor het nieuw in te richten bestuursbureau. Mensen die in het kloppend hart van de pensioenwereld willen meewerken aan de opgave om zoveel mogelijk mensen pensioenbewust te maken en die willen bijdragen aan een zo compleet mogelijke informatievoorziening naar de burgers.

Stichting Pensioenregister is een samenwerkingsverband van de gezamenlijke Nederlandse pensioenuitvoerders (de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars) en de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

[Lees meer over de centrale rol die we spelen in de pensioensector](#)

[Lees hier meer over onze visie, missie en kernwaarden](#)

Werken in een hecht team

Het bestuursbureau telt vier personen: een directeur, senior beleidsadviseur, ketenregiemanager en een senior communicatieadviseur. Deze vier medewerkers coördineren alle activiteiten van de stichting en ondersteunen het bestuur bij het uitvoeren van hun taak. Zij doen dit in samenwerking met diverse expertgroepen met vertegenwoordigers van de verschillende achterbannen van de stichting. Het bestuursbureau heeft een leidende rol bij de uitvoering en bij nieuwe ontwikkelingen die plaatsvinden. Het vraagt om zelfstandigheid, goed ingevoerd zijn in de sector, en een grote mate van verantwoordelijkheid in de reikwijdte van de opdracht die voorligt.

Bezit jij de kenmerken die we zoeken?

Het werken in een klein team met verstrekkende verantwoordelijkheden en impact in de sector vraagt om:

- Makkelijk kunnen schakelen tussen strategische hoofdlijnen en details in de uitvoering;
 - Initiatiefrijke mensen die alert, proactief en oplossingsgericht zijn;
 - Gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen binnen de pensioensector;
 - Zelfstandigheid en sturen op vooraf vastgestelde doelen, waarbij prioriteitsstelling en bewaking van de voortgang aan de orde van de dag is;
 - Steeds gericht zijn op het delen van informatie, kennis en ervaringen met het pensioenveld en het nemen van initiatieven om pensioenuitvoerders te betrekken en met hen samen te werken;
 - Een positieve energieke instelling met de drive om op de hoogte te zijn en te blijven van ontwikkelingen, en deze kennis om te zetten in kansen voor MPO;
 - De verantwoordelijkheid om de vertegenwoordiger te zijn namens de sector en de Nederlandse burger richting andere stakeholders, zoals de AFM en het ministerie van SZW;
 - De bereidheid elkaar te helpen, ook als het niet altijd je eigen vakgebied betreft;
 - Maatschappelijke betrokkenheid op het brede onderwerp pensioen.
-

Een stimulerende werkomgeving

Het resultaat moet zijn dat er een hecht team ontstaat dat met elkaar kan lezen en schrijven. Waarbij ruimte is voor je eigen balans tussen thuis en werk. Onze mensen floreren bij het nemen van eigen verantwoordelijkheid over de uren en de bijdrage die je levert. Dat betekent concreet dat je zelf bepaalt wanneer je je werk doet en hoe vaak je vrij bent. Altijd in samenspraak met elkaar.

We beschikken over een mooie kantoorlocatie in Den Haag waar we ook meetings met de achterban en de expertgroepen kunnen organiseren. Uiteraard in afwisseling met de inmiddels zo bekende en effectieve online werkomgeving: online als dat effectief is en offline als de ontmoeting waarde toevoegt.

De functie van Senior communicatieadviseur

In de functie van senior communicatieadviseur van Stichting Pensioenregister ben je verantwoordelijk voor het ontwikkelen van de communicatiestrategie, de reguliere communicatieactiviteiten, analyse van de websites en het vertalen van de uitkomsten naar verbetervoorstellen. Bovendien ontwikkel je de communicatiecampagnes en draagt zorg voor de uitvoering daarvan. Daarbij werk je samen met de sector en externe partijen. Je bent steeds op zoek naar manieren om de website MPO voor de burger nog begrijpelijker te maken, zodat zoveel mogelijk mensen hun pensioen gaan checken. Je rapporteert aan de directeur.

Werkzaamheden. Je...

- Ontwikkelt en realiseert het communicatiebeleid van Stichting Pensioenregister;
- Initieert en organiseert publiekscampagnes;
- Fungeert als voorzitter van de expertgroep Communicatie;
- Adviseert en coördineert aanpassingen op de websites mijnpensioenoverzicht.nl en pensioenregister.nl;
- Organiseert online campagnes;
- Schrijft communicatie-uitingen en past webteksten aan;
- Adviseert het bestuur over alle voorkomende communicatieonderwerpen;
- Signaleert ontwikkelingen en vertaalt deze naar (communicatie)beleid van het Pensioenregister;
- Signaleert en werkt mogelijkheden uit die nieuwe media bieden;
- Onderhoudt contacten met communicatieadviseurs van pensioenuitvoerders;
- Neemt deel aan externe overleggen, zoals Wijzer in Geldzaken.

Wat heb je in je rugzak?

- Ruime relevante werkervaring in een soortgelijke functie bij een verzekeraar, pensioenuitvoerder of andere stakeholder in het pensioenwerkveld;
- Aantoonbaar goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid;
- Ruime ervaring met pensioencommunicatie;
- Denken in kansen en het vermogen om creatief te zoeken naar mogelijkheden voor samenwerking met de overheid, pensioenuitvoerders en andere stakeholders;
- Ervaring met politieke processen;
- Kennis over ontwikkelingen op het gebied van pensioenwet- en regelgeving, zoals Wtp;
- Ervaring met online marketing en social media;
- Ruime kennis van pensioen en de pensioensector.

Locatie: hybride, met een mooie en goed bereikbare kantoorlocatie in Den Haag

Dienstverband: onbepaalde tijd voor minimaal 28 uur per week

Opleidingsniveau: HBO/WO

De arbeidsvoorwaarden zijn marktconform met de pensioensector. Denk dan aan een 36-urige werkweek, 13^e maand, 8% vakantiegeld over 13 maanden, 28 vakantiedagen die gemakkelijk uit te breiden zijn en uiteraard een goede pensioenregeling.

Mocht deze functie je interesse hebben gewekt en wil je hierover praten, neem dan contact op met Stefan Taubert (staubert@pensioenregister.nl) of bel naar +31 (0)6 516 808 25.