

Ben jij een bevlogen ketenregiemanager?

Kom dan werken aan de pensioenreis van 10 miljoen Nederlandse burgers bij het nieuw op te richten bestuursbureau van Stichting Pensioenregister.

Mijnpensioenoverzicht.nl, afgekort MPO, is de plek waar de pensioenreis van alle Nederlanders die pensioen opbouwen start. Op MPO zien burgers wat ze tot nu toe opbouwden bij verschillende pensioenuitvoerders en hoe hoog de AOW is. De laatste jaren wordt de waarde van het platform steeds meer gezien en de bezoekersaantallen breiden zich uit. In 2021 resulteerde dat in ruim 7,5 miljoen bezoeken aan de site. Gezien de veranderingen die door de nieuwe Wet toekomst pensioenen (Wtp) onherroepelijk op iedereen gaan afkomen, is het onverminderd belangrijk om het pensioenbewustzijn zo groot mogelijk te maken. Goed inzicht in ieders persoonlijke situatie vormt hiervoor de basis.

Stichting Pensioenregister is de organisatie achter MPO en zoekt bevlogen professionals voor het nieuw in te richten bestuursbureau. Mensen die in het kloppend hart van de pensioenwereld willen meewerken aan de opgave om zoveel mogelijk mensen pensioenbewust te maken en die willen bijdragen aan een zo compleet mogelijke informatievoorziening naar de burgers.

Stichting Pensioenregister is een samenwerkingsverband van de gezamenlijke Nederlandse pensioenuitvoerders (de Pensioenfederatie en het Verbond van Verzekeraars) en de Sociale Verzekeringsbank (SVB).

[Lees meer over de centrale rol die we spelen in de pensioensector](#)

[Lees hier meer over onze visie, missie en kernwaarden](#)

Werken in een hecht team

Het bestuursbureau telt vier personen: een directeur, senior beleidsadviseur, ketenregiemanager en een senior communicatieadviseur. Deze vier medewerkers coördineren alle activiteiten van de stichting en ondersteunen het bestuur bij het uitvoeren van hun taak. Zij doen dit in samenwerking met diverse expertgroepen met vertegenwoordigers van de verschillende achterbannen van de stichting. Het bestuursbureau heeft een leidende rol bij de uitvoering en bij nieuwe ontwikkelingen die plaatsvinden. Het vraagt om zelfstandigheid, goed ingevoerd zijn in de sector, en een grote mate van verantwoordelijkheid in de reikwijdte van de opdracht die voorligt.

Bezit jij de kenmerken die we zoeken?

Het werken in een klein team met verstreckende verantwoordelijkheden en impact in de sector vraagt om:

- Makkelijk kunnen schakelen tussen strategische hoofdlijnen en details in de uitvoering;
 - Initiatiefrijke mensen die alert, proactief en oplossingsgericht zijn;
 - Gevoel voor politiek-bestuurlijke verhoudingen binnen de pensioensector;
 - Zelfstandigheid en sturen op vooraf vastgestelde doelen, waarbij prioriteitsstelling en bewaking van de voortgang aan de orde van de dag is;
 - Steeds gericht zijn op het delen van informatie, kennis en ervaringen met het pensioenveld en het nemen van initiatieven om pensioenuitvoerders te betrekken en met hen samen te werken;
 - Een positieve energieke instelling met de drive om op de hoogte te zijn en te blijven van ontwikkelingen, en deze kennis om te zetten in kansen voor MPO;
 - De verantwoordelijkheid om de vertegenwoordiger te zijn namens de sector en de Nederlandse burger richting andere stakeholders, zoals de AFM en het ministerie van SZW;
 - De bereidheid elkaar te helpen, ook als het niet altijd je eigen vakgebied betreft;
 - Maatschappelijke betrokkenheid op het brede onderwerp pensioen.
-

Een stimulerende werkomgeving

Het resultaat moet zijn dat er een hecht team ontstaat dat met elkaar kan lezen en schrijven. Waarbij ruimte is voor je eigen balans tussen thuis en werk. Onze mensen floreren bij het nemen van eigen verantwoordelijkheid over de uren en de bijdrage die je levert. Dat betekent concreet dat je zelf bepaalt wanneer je je werk doet en hoe vaak je vrij bent. Altijd in samenspraak met elkaar.

We beschikken over een mooie kantoorlocatie in Den Haag waar we ook meetings met de achterban en de expertgroepen kunnen organiseren. Uiteraard in afwisseling met de inmiddels zo bekende en effectieve online werkomgeving: online als dat effectief is en offline als de ontmoeting waarde toevoegt.

De functie van Ketenregiemanager

In de functie van ketenregiemanager van Stichting Pensioenregister (SPR) ben je verantwoordelijk voor de coördinatie van alle operationele processen. Een groot deel hiervan is uitbesteed aan leveranciers, waarmee een nauwe samenwerking onderhouden wordt. Hierbij is het van belang dat je pensioenhoudelijke kennis bezit, de pensioensector doorziet en ontwikkelingen in de sector in de gaten houdt. Je hebt ervaring met het vertalen van beleid en wetwijzigingen naar concrete verbeterinitiatieven. Je rapporteert aan de directeur.

Werkzaamheden. Je...

- Bent verantwoordelijk voor het bewaken van de contractuele afspraken (contractmanagement);
- Stelt overeenkomsten en SLA's met uitbestedingspartijen op (incl. servicedesk);
- Bewaakt en analyseert SLA's en evalueert periodiek;
- Signaleert verbeterpotentieel;
- Stelt rapportages voor bestuur en externe verantwoording op;
- Bewaakt het budget en de werkzaamheden van uitbestedingspartijen;
- Vertaalt het beleid en de doelstellingen van het bestuur naar operationele uitvoering;
- Vertaalt wetgeving naar operationele uitvoeringsconsequenties;
- Bent de linking-pin tussen verschillende onderdelen van de uitvoeringsorganisatie;
- Onderhoudt de relatie met SZW op operationeel niveau;
- Neemt deel aan het Portfolio-overleg;

Wat heb je in je rugzak?

- Ruime relevante werkervaring in een soortgelijke functie bij een verzekeraar, pensioenuitvoerder of andere stakeholder in het pensioenwerkveld;
- Ruime inhoudelijke kennis van pensioen en de pensioensector;
- Ruime ervaring met operationaliseren van beleid;
- Ervaring met diverse ontwikkelmethoden, zoals Agile/Scrum of Lean;
- Ervaring met politieke processen en het draagvlak creëren bij verschillende belanghebbenden;
- Kennis van en ervaring met het wetgevingsproces;
- Kennis van privacy- en securitywetgeving;

Locatie: hybride, met een mooie en goed bereikbare kantoorlocatie in Den Haag

Dienstverband: onbepaalde tijd voor minimaal 28 uur per week

Opleidingsniveau: HBO/WO

De arbeidsvoorwaarden zijn marktconform met de pensioensector. Denk dan aan een 36-urige werkweek, 13^e maand, 8% vakantiegeld over 13 maanden, 28 vakantiedagen die gemakkelijk uit te breiden zijn en uiteraard een goede pensioenregeling.

Mocht deze functie je interesse hebben gewekt en wil je hierover praten, neem dan contact op met Stefan Taubert (staubert@pensioenregister.nl) of bel naar +31 (0)6 516 80 825.