

The background features a large, abstract shape in two shades of blue. The top portion is a lighter blue, while the bottom and side portions are a darker blue. The shape has rounded corners and a complex, organic form. In the top left corner, there is a circular graphic divided into two shades of blue, matching the main background colors.

?! Stichting Pensioenregister

Jaarverslag 2009



# Voorwoord

‘De invulling van een lang gekoesterde wens van velen.’ Met die welhaast poëtische woorden is de realisatie van het Pensioenregister te kenschetsen. Want al vele jaren wordt vanuit politiek, wetenschap én burgers het nut van een pensioenregister onderkend.

In 2006 werd de verplichting om te komen tot een pensioenregister in de wet opgenomen. Vanaf dat moment werkt de pensioensector aan de realisatie. Begin 2011 zal het zover zijn. Het Pensioenregister staat dan online ter beschikking voor elke Nederlandse burger met een DigiD. Hoe belangrijk het jaar 2009 voor de realisatie van het Pensioenregister was, blijkt uit dit jaarverslag.

‘Het Pensioenregister trapt af.’ Dat was de titel van de eerste informatiebijeenkomst van het Pensioenregister voor alle pensioenuitvoerders op 2 juni 2009. Die bijeenkomst markeerde de omslag van de voorbereidende fase naar de uitvoeringsfase van de bouw van het Pensioenregister. 2009 is dan ook een productief jaar geweest in de ontwikkeling van het Pensioenregister. Halverwege het jaar werd aan Atos Origin de bouw en het beheer gegund van mijnpensioenoverzicht.nl, de publiekswaarschuwing die het Pensioenregister begin 2011 lanceert. Maar niet alleen werd gebouwd aan de applicatie van mijnpensioenoverzicht.nl, ook werd bijvoorbeeld gestart met het aansluiten van de zogenoemde koplopers. Dit viertal, bestaande uit Arcadis, AZL, Delta Lloyd en SVB, liep vooruit op het ‘massale aansluiten’ (in 2010) door pensioenuitvoerders en haalde daarmee de kinderziekten uit de techniek.

Zo voorgesteld lijkt de ontwikkeling van het Pensioenregister vooral een technische bezigheid. In werkelijkheid zijn er veel meer ontwikkelingen. Zo zijn in de loop van 2009 de eerste initiatieven ontplooid om tot een beheerorganisatie op lange termijn te komen. Daarnaast is bijvoorbeeld eind 2009 een eerste aanzet gegeven voor de ontwikkeling van een publiekscampagne. Bovendien zijn gedurende het jaar contacten onderhouden met uiteenlopende stakeholders. Naast de financiële verslaglegging leest u in dit jaarverslag over al deze initiatieven én meer. Het is de resultante van het grote maatschappelijke belang dat aan het Pensioenregister toebedeeld wordt door de politiek, de diverse belangenorganisaties, de pensioensector zelf en straks naar alle waarschijnlijkheid ook de groep om wie het allemaal draait: de burgers.

drs. Francine C. Giskes  
Voorzitter Stichting Pensioenregister

Juli 2010



# Inhoud

Voorwoord	3
Inhoud	5
<b>1 Het Pensioenregister</b>	<b>7</b>
1.1 Inbedding in de wet	7
1.2 Doelstelling Stichting Pensioenregister	8
1.3 Organisatie	8
1.3.1 Deelnemende organisaties	8
1.3.2 Afgevaardigden	8
1.3.3 Structuur	8
1.4 De website <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a>	9
<b>2 Activiteiten en aandachtspunten van het Bestuur in 2009</b>	<b>11</b>
2.1 Rol voorzitter en contacten met stakeholders	11
2.2 Bekostiging van de bouw van het Pensioenregister	11
2.3 Risico- en kwaliteitsbeheersing	12
2.4 Slapersproblematiek	12
2.5 Publiciteit	13
2.6 Ontwikkelingen 2010 e.v.	13
<b>3 Programma Pensioenregister</b>	<b>15</b>
3.1 Organisatie	15
3.2 Programmapijlers	15
3.3 Programmaplan	15
3.4 Afstemmen met omgeving	16
3.5 Mijlpalen	16
<b>4 Activiteiten Programma Pensioenregister in 2009</b>	<b>18</b>
4.1 Deelprojecten	18
4.2 Voorbereidingsfase (tot 1 juni 2009)	18
4.3 Aanbesteding en offertetraject websiteapplicatie	19
4.4 Bouw- en aansluitfase (vanaf 1 juni 2009)	19
4.5 Programmawebsite <a href="http://www.pensioenregister.nl/app">www.pensioenregister.nl/app</a>	19
4.6 Website <a href="http://www.mijnpensioenoverzicht.nl">www.mijnpensioenoverzicht.nl</a>	19
4.7 Communicatie	20
4.7.1 Informatiebijeenkomst 2 juni	20
4.7.2 Informatiebijeenkomst 3 november	20
<b>5 Jaarrekening</b>	<b>21</b>
5.1 Balans per 31 december 2009 (na verwerking van het resultaat)	21
5.2 Staat van baten en lasten (over 2009)	22
5.3 Kasstroomoverzicht (over 2009)	23
5.4 Algemene toelichting	24
5.5 Toelichting op de balans (per 31 december 2009)	25
5.6 Toelichting op de Staat van baten en lasten (over 2009)	27
5.7 Overige gegevens	27
<b>6 Bijlage</b>	<b>28</b>
6.1 Accountantsverklaring	28
6.2 Leden Bestuur, Stuurgroep, en Werk- en Klankbordgroepen	30



# 1 Het Pensioenregister

In 2007 is door de pensioensector gestart met de voorbereidingen voor het Pensioenregister. Op 7 mei 2008 werd de Stichting Pensioenregister opgericht.

In het begrip 'Pensioenregister' zit een tweeledige betekenis. Enerzijds wordt de Stichting bedoeld die zorgt dat elke burger straks een compleet overzicht heeft van zijn/haar pensioen- en AOW-aanspraken. Anderzijds betreft het de website, onder de publiekstitel [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl), die per 1 januari 2011 het feitelijke (digitale) medium is die dat complete overzicht aan de burger biedt.

De ondertekening van de oprichtingsakte van de Stichting Pensioenregister door: (staand van links naar rechts) Frans Prins (OPF), Leny van der Heiden (VB), Ane Nauta (UvB), (zittend van links naar rechts) Francine Giskes (voorzitter), Bernard van den Berg (notaris), René Bastian (UvB).



## 1.1 Inbedding in de wet

Tijdens de parlementaire behandeling van de (nieuwe) Pensioenwet in 2006, was de Tweede Kamer van mening dat de burger beter inzicht zou moeten krijgen in het pensioen dat hij/zij kan verwachten. Vervolgens is in artikel 51 van de Pensioenwet opgenomen:

‘de pensioenuitvoerders richten een pensioenregister in dat uiterlijk op 1 januari 2011 operationeel is.’

In de toelichting daarop staat dat beoogd wordt om binnen 4 jaar een virtuele database te hebben. Hierin kunnen alle burgers inzicht krijgen in de door hen opgebouwde pensioenaanspraken.

Artikel 51 van de Pensioenwet geeft aan dat de pensioensector zelf verantwoordelijk is voor het realiseren van het Pensioenregister. Ook de kosten worden door de pensioensector zelf opgebracht. Detaillering van artikel 51 bleek echter nodig om de rechten en plichten van de pensioenuitvoerders jegens het Pensioenregister vast te kunnen stellen. Daartoe zijn in de loop van 2009 vertegenwoordigers van de sector én de SVB met het ministerie van SZW aan tafel gegaan. Naar verwachting zal dit in 2010 zijn beslag krijgen.

## 1.2 Doelstelling Stichting Pensioenregister

De Stichting heeft, onder verwijzing naar artikel 51 Pensioenwet en artikel 62 Wet verplichte beroepspensioenregeling, ten doel:

- a. het ontwikkelen en beheren van een pensioenregister waarin iedere burger de door hem of haar in Nederland verworven en mogelijk te verwerven collectieve en individuele pensioenrechten kan opvragen;
- b. het verwerven van draagvlak voor en medewerking aan het pensioenregister bij de uitvoerders van collectieve en individuele pensioenvoorzieningen;
- c. het informeren van de burger omtrent het bestaan van het pensioenregister en de daaraan gerelateerde onderwerpen;
- d. het verrichten van alle verdere handelingen, die met het vorenstaande in de ruimste zin verband houden of daartoe bevorderlijk kunnen zijn.

Omdat de doelstelling van de Stichting de eerste en tweede pijler van het Nederlandse pensioenstelsel omvat, behoren naast de pensioenaanspraken die bij pensioenfondsen en -verzekeraars zijn ondergebracht, ook de aanspraken in het kader van de AOW tot het domein van het Pensioenregister. Derhalve is de Sociale Verzekeringsbank (SVB) in het Bestuur van de Stichting vertegenwoordigd.

De Stichting Pensioenregister heeft de uitdaging om te komen tot een (digitaal) overzicht voortvarend opgepakt. Eind 2008 werd een Programmaorganisatie ingericht die de feitelijke ontwikkeling van het Pensioenregister realiseert.

## 1.3 Organisatie

### 1.3.1 Deelnemende organisaties

In het Bestuur van het Pensioenregister zijn de vijf oprichtende organisaties vertegenwoordigd:

- De Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen (VB);
- De Stichting voor Ondernemingspensioenfondsen (OPF);
- De Unie van Beroepspensioenfondsen (UvB);
- Het Verbond van Verzekeraars (VvV);
- De Sociale Verzekeringsbank (SVB).

### 1.3.2 Afgevaardigden

Vanuit ieder van de deelnemende organisaties kunnen, conform de oprichtingsakte, twee bestuursleden als afgevaardigden zitting nemen in het Bestuur. De rol van onafhankelijk voorzitter wordt vervuld door mevrouw drs. F.C. Giskes, oud-lid van de Tweede Kamer voor D66 en sinds eind 2009 burgemeester van Texel. Het Bestuur vergaderde in 2009 elke 6 weken.

### 1.3.3 Structuur

Het Stichtingsbestuur is formeel eindverantwoordelijk voor de realisatie van het Pensioenregister. De feitelijke realisatie vindt plaats door een Programma. Het Bestuur heeft de verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het Programma belegd bij een daartoe ingerichte Stuurgroep, die als ‘dagelijks bestuur’ eindverantwoordelijk is voor het correcte verloop van het Programma. Voorzitter van de Stuurgroep is de heer M. te Beek (SVB). De Stuurgroep heeft een programmamanager aangetrokken in de persoon van de heer drs. C. Franke (voormalig lid RvB CWI). De Stuurgroep bewaakt het Programma op resultaten, afbakening, tijd, budget en kwaliteit.



Het Bestuur wordt bijgestaan door een secretariaat, dat wordt gevoerd door de VB in Den Haag.

De (financiële) administratie van de Stichting Pensioenregister (inclusief de Programmaorganisatie) vindt plaats bij de SVB.

## 1.4 De website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)

De Stichting Pensioenregister gaat ervoor zorgen dat het voor iedere burger mogelijk is via één website ([www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)) een totaaloverzicht te krijgen van alle bij pensioenfondsen en pensioenverzekeraars opgebouwde en te bereiken pensioenaanspraken. Ook de aanspraken in het kader van de Algemene Ouderdomswet (AOW) worden opgenomen in het totaaloverzicht dat het Pensioenregister biedt. De website laat bovendien zien waar het pensioen is opgebouwd en waar men (dus) terecht kan voor meer informatie.

De dienstverlening van het Pensioenregister is gratis voor de burger. De kosten worden gedragen door de pensioenuitvoerders. De dienstverlening wordt beschouwd als een publieke voorziening en is dan ook niet bedoeld voor commerciële activiteiten.

Wanneer een burger op de website zijn pensioenrechten opvraagt, haalt het Pensioenregister de gegevens op bij de aangesloten pensioenfondsen, pensioenverzekeraars en de SVB. De pensioeninformatie die vervolgens getoond wordt is gebaseerd op het laatst geproduceerde Uniform Pensioen Overzicht (UPO). Gelijksoortige pensioengegevens in bruto jaarbedragen worden bij elkaar opgeteld en als een geïntegreerd geheel aan de gebruiker getoond. Zo ontstaat een overzichtelijk totaalbeeld van de opgebouwde pensioenaanspraken.

### Hoe werkt het?

Een burger, in bezit van zijn burgerservicenummer (BSN), logt in op de website met zijn DigiD. Op dat moment worden de pensioengegevens aan de hand van het burgerservicenummer opgehaald bij de SVB, pensioenfondsen en -verzekeraars. Ook de gegevens van de slapers worden opgevraagd aan de hand van het burgerservicenummer. Via een centrale verwijzindex zijn de gegevens snel uitvraagbaar bij pensioenfondsen en verzekeraars. De website toont vervolgens de opgebouwde en op te bouwen aanspraken en de pensioenuitvoerders bij wie de aanspraken zijn/worden opgebouwd (hiernaast een conceptontwerp van de homepage).





## 2 Activiteiten en aandachtspunten van het Bestuur in 2009

### 2.1 Rol voorzitter en contacten met stakeholders

De rol van mw. drs. F.C. Giskes als voorzitter kwam op een aantal manieren extern over het voetlicht. Als boegbeeld van het Pensioenregister in de publiciteit, maar ook als ‘verpersoonlijking’ van het Pensioenregister richting ‘stakeholders’ en politiek. Dat kwam onder andere tot uiting in diverse presentaties die zij gaf binnen en buiten de pensioensector.

De voorzitter maakte in 2009 samen met medebestuurders leden een ‘ronde’ langs de pensioenwoordvoerders uit de fracties van de verschillende politieke partijen in de Tweede Kamer. Doel was om bekendheid rond en draagvlak voor het Pensioenregister te creëren.

Ook werden in 2009 lijnen uitgezet om de Consumentenbond en Centiq te betrekken. Begin 2010 werd in een gesprek met de Consumentenbond afgesproken om vooral op communicatiegebied de contacten warm te houden en gezamenlijk te bezien welke communicatietrajecten in onderlinge samenhang bewandeld zouden kunnen worden.

In 2009 werden ook de contacten met DNB en AFM aangehaald. Alhoewel voor deze instanties binnen de wet geen toezichthoudende taak op het Pensioenregister is geformuleerd, acht de Stichting de contacten met hen vruchtbaar, onder andere in het licht van het wederzijds belang van verbeterde pensioencommunicatie. De AFM heeft vanuit zijn rol als toezichthouder op de communicatie-inspanningen van pensioenuitvoerders een belangrijke rol om zo nodig de medewerking van de uitvoerders aan het Pensioenregister af te dwingen.

### 2.2 Bekostiging van de bouw van het Pensioenregister

Zowel eind 2008 als in november 2009 is naar alle pensioenfondsen een nota gestuurd voor de benodigde financiële bijdrage. De verrekening voor de pensioenverzekeraars vond plaats via het Verbond van Verzekeraars. De nota ging vergezeld van een toelichting op de financiële situatie 2009/2010 en een overzicht van de stand van zaken rond de ontwikkeling van het Pensioenregister. In totaal is een bijdrage van € 6.650.000,- gevraagd van de pensioenuitvoerders.

De financiële bijdrage is gebaseerd op het aantal actieve deelnemers conform de opgave van de pensioenuitvoerders aan DNB. Deelnemers zijn slechts bij één pensioenuitvoerder actief, terwijl ze bij meerdere uitvoerders als slapers kunnen zijn geregistreerd. Door de bijdrage te baseren op het aantal actieve deelnemers wordt dus in principe voor iedereen één keer betaald.

Het totaal aantal actieve deelnemers bedroeg in 2009 7,1 miljoen personen. Voor de activiteiten van het Pensioenregister in 2010 werd gewerkt met een begroting van ca. 5 miljoen euro. Op basis hiervan heeft het Bestuur besloten de bijdrage 2010 vast te stellen op 0,70 euro per actieve deelnemer. Het Pensioenregister streeft er naar jaarlijks in het najaar éénmaal een bijdrage van de pensioenuitvoerders te vragen ter dekking van de kosten in het komend jaar.

#### *Programmafinanciering*

Aan de ontwikkeling van het Pensioenregister is in 2009 € 2.800.000,- besteed. Voor de totale realisatie van de basisfunctionaliteit van het Pensioenregister wordt thans een totaal budget geprognosticeerd van € 6.500.000,-. De realisatie blijft daarmee binnen het beschikbaar gestelde budget. In het budget is niet de eventuele ontwikkeling van aanvullende functionaliteit opgenomen.

#### *Financiering Bestuursorganisatie*

De bestuursleden van het Pensioenregister worden met uitzondering van de voorzitter niet bezoldigd. De voorzitter ontving in 2009 een vergoeding van € 10.000,- excl. BTW per jaar.

#### *Publiekscommunicatie*

In 2009 bestonden alle communicatiekosten uit gebudgetteerde bedragen vanuit het Programma. Eind 2009 is, ook toegelicht in de bijlage bij de nota naar de pensioenuitvoerders, een initieel bedrag van € 250.000,- begroot voor ontwikkelingskosten van een publiekscampagne in 2010.

### **2.3 Risico- en kwaliteitsbeheersing**

Bij de uitvoering van grote ICT-programma's leert de praktijk dat een strakke regie noodzakelijk is om de ingezette koers, ook financieel, vast te houden. Het Bestuur heeft daarvoor de eindverantwoordelijkheid. De uitvoering ervan is gedelegeerd aan de Stuurgroep.

Om risicobeheersing te verankeren, vond in 2009 een continu traject van kwaliteitsbeheersing en auditing plaats. Allereerst had een kwaliteitsmanager, als luis in de pels, een plaats in het Programma.

Daarnaast werden op verschillende momenten audits uitgevoerd door externe organisaties. Zo werden bijvoorbeeld de plannen van aanpak van de diverse programmaonderdelen door HEC (Het Expertise Centrum) onder de loep genomen en vond een audit op zowel de offerteaanvraag als op de uitgebrachte offerte(s) plaats door Equaterra.

Een risicofactor is dat de aansluitende partijen niet of niet volledig zijn aangesloten per 1 januari 2011. Daaraan kunnen verschillende redenen ten grondslag liggen.

De slapersproblematiek (zie hierna) kan er bijvoorbeeld voor zorgen dat een (klein) deel van slapers niet in beeld is. Ook bleek gedurende 2009 dat nog niet bij alle pensioenuitvoerders de urgentie van het aansluiten op het Pensioenregister was doorgedrongen. Tenslotte betekent het aansluiten op het Pensioenregister in de meeste gevallen een extra belasting voor de pensioenuitvoerders. In financiële zin, maar ook qua capaciteit, bijvoorbeeld als een aparte projectorganisatie moet worden ingericht. Het Bestuur heeft via diverse (rappel)berichten, waarvan de uitvoering bij het Programma lag, de sector gewezen op het belang en de noodzakelijke kwaliteit van het aanleveren van gegevens aan het Programma.

### **2.4 Slapersproblematiek**

Voor het welslagen van het Pensioenregister is het essentieel dat niet alleen gegevens van actieve deelnemers maar met name ook die van slapers (niet-actieve deelnemers) beschikbaar zijn. De slapersproblematiek (gerelateerd aan het beschikbaar

stellen van gegevens van ‘slapende deelnemingen’) bleek in 2009 breed als knelpunt te worden ervaren. Het Bestuur van het Pensioenregister acht het noodzakelijk dat de overgrote meerderheid van de slapersrechten opgenomen worden. De bruikbaarheid voor de burger neemt immers sterk af als er een onvolledig overzicht geboden wordt. Het Bestuur wilde inzicht krijgen in de aard van de problematiek en vooral wat de oorzaken zijn van het niet beschikbaar zijn van de gegevens van de slapers. Uit eerder onderzoek blijkt een acceptabel beeld, maar er bestaat nog geen zekerheid. Daarom is een questionnaire uitgezet naar de contactpersonen van het Programma bij de pensioenuitvoerders en –administrateurs, om zo inzicht te krijgen in zowel de omvang van de problematiek als de onderliggende oorzaken. Op basis van de resultaten van dit onderzoek kan de Stichting (in 2010) besluiten of een collectieve oplossing voor (een deel van) de problemen haalbaar en nuttig is en/of welke andere maatregelen moeten worden getroffen.

## 2.5 Publiciteit

In 2009 is een start gemaakt met publiciteit in (relatie)magazines van pensioenuitvoerders en de vakpers. De voorzitter was daarin het meest zichtbaar via interviews en daarnaast is ook de programmamanager in een aantal uitingen aan het woord geweest. In de artikelen was de toon steeds informerend en feitelijk over het wat en hoe van het Pensioenregister en de te lanceren website. Daarbij had ook de bewaking van de neutrale toon van de berichtgeving steeds de prioriteit. Waakzaamheid is geboden om het Pensioenregister consequent als objectieve, niet commerciële en betrouwbare organisatie te presenteren.

Publiekscommunicatie stond in 2009 nadrukkelijk nog niet op het programma. De visie is dat het informeren van de burger aan de orde moet zijn en pas relevant is op het moment dat de website ook daadwerkelijk in de lucht is. Anders worden alleen maar (te vroeg) verwachtingen geschapen en onduidelijkheid gecreëerd. In het najaar van 2009 zijn de eerste stappen ondernomen om te komen tot een publiekscampagne bij de lancering eind 2010/begin 2011. Dat startte met een strategische communicatievisie en een oriëntatie op de benodigde budgetten.

Communicatie via de koepels met de achterban binnen de pensioensector was in 2009 wel een speerpunt. Veelal ging het om motiveren en activeren van de aansluitende partijen binnen de kaders van de programmadoelstellingen. Een beeld daarvan geeft paragraaf 4.7.

## 2.6 Ontwikkelingen 2010 e.v.

### *Plateau 1 en 2*

De informatie zoals die per 1 januari 2011 zichtbaar is, wordt plateau 1 genoemd. Door het Bestuur is in 2009 stilgestaan bij de mogelijkheden van het Pensioenregister: wat is wenselijk, wat is mogelijk en wat is financieel en qua planning haalbaar. De informatie op het UPO is leidend, maar de wens om op termijn meer informatie te gaan aanbieden werd duidelijk. In 2010 zal visieontwikkeling en besluitvorming plaatsvinden over de wenselijkheid en mogelijkheden van uitbreiding van het Pensioenregister op het niveau van plateau 2.

### *Beheerorganisatie*

In het laatste kwartaal van 2009 heeft een eerste visievorming plaatsgevonden over

hoe het Pensioenregister na realisatie van de webapplicatie door de Programmaorganisatie aan een reguliere beheerorganisatie zou kunnen worden overgedragen. In 2010 zal daarover besluitvorming plaatsvinden.

*Bekostiging Pensioenregister 2010 e.v.*

Over de kosten van het Pensioenregister vanaf de lancering per 1 januari 2011 is nu nog niets met zekerheid te zeggen. Budgettering is, naast schatting van de (media) kosten van de publiekscampagne, onder andere afhankelijk van de structurele kosten van de ICT-omgeving en de benodigde omvang van de beheerorganisatie.

## 3 Programma Pensioenregister

### 3.1 Organisatie

De programmaorganisatie ging in januari 2009 van start. Het Stichtingsbestuur is eindverantwoordelijk voor het gehele Programma, stelt het beleid en het programmaplan vast en neemt besluiten over financiering en budgetten.

#### *Stuurgroep*

De Stuurgroep neemt beleids- en budgetbeslissingen over het Programma en bewaakt het Programma op onder meer resultaten, tijd, budget en kwaliteit. De Stuurgroep legt maandelijks verantwoording af aan het Bestuur van de Stichting.

#### *Programmamanager*

Begin 2009 werd de heer drs. C. Franke, voormalig lid Raad van bestuur CWI, benoemd tot programmamanager. Hij is verantwoordelijk voor het programmaplan (inclusief begrotingen) en voor de inrichting en aansturing van het programmabureau.

#### *Programmabureau*

Het programmabureau is gehuisvest bij Cordares in Amsterdam. Het aantal medewerkers van het programmabureau varieerde in 2009 naar gelang de benodigde inzet en bedroeg gemiddeld circa 10 medewerkers die overwegend op detacheringbasis waren ingezet.

### 3.2 Programmapijlers

Het Programma omvat de volgende pijlers:

- Bouwen van de website en de achterliggende applicatie;
- Aansluiten van pensioenfondsen en –verzekeraars en SVB;
- (Vorbereiden van) de exploitatie en het beheer van het Pensioenregister;
- Communicatie naar pensioenuitvoerders, -administrateurs en het publiek;
- (Mede) inrichten van de beheerorganisatie voor het Pensioenregister;
- Opstellen van een visie op een eventueel te realiseren plateau 2 (volgende versie van het Pensioenregister).

### 3.3 Programmaplan

Begin 2009 werd het programmaplan opgeleverd en extern getoetst op haalbaarheid en begroot budget. Het plan is vervolgens in januari 2009 geaccordeerd door de Stuurgroep en het Bestuur.

Het doel van het programmaplan was om een nadere uitwerking te geven van:

- De oplossing om tot een feitelijk Pensioenregister te komen;
- Het formuleren van de bijbehorende kosten en doorlooptijd;
- De formulering van de noodzakelijke projectorganisatie;
- De te volgen implementatiestrategie.

### 3.4 Afstemmen met omgeving

In de uitwerking van het Pensioenregister werden de aan te sluiten organisaties nauw betrokken. Dat gebeurde in 2009 onder meer via werk- en klankbordgroepen, alle met vertegenwoordigers uit de sector:

- *Werkgroep Koppelvlakken*  
Deze werkgroep richtte zich in de eerste helft van 2009 op het zo snel mogelijk helder krijgen van de inhoud en werking van de koppeling tussen de centrale applicatie en de pensioenuitvoerders.
- *Werkgroep Functionaliteit*  
Deze werkgroep boog zich in de eerste helft van 2009 over de inrichting en werking van de website en de daarop te tonen gegevens.
- *Werkgroep Technische Oplossingen*  
Deze werkgroep beoordeelde de gekozen technische oplossingen.
- *Werkgroep Aansluiten, Beheer en Exploitatie*  
Deze werkgroep had als doel te komen tot een heldere uitwerking van rollen en verantwoordelijkheden, het formuleren van de daaruit resulterende activiteiten en de daarvoor benodigde hulpmiddelen. De activiteiten van deze werkgroep waren zowel gericht op de implementatie- als op de beheerfase.
- *Klankbordgroep Communicatie*  
Deze klankbordgroep had o.a. tot taak om een (concept) communicatieplan op te leveren en enkele uitvoerende zaken voor haar rekening te nemen, zoals de ontwikkeling van een huisstijl.
- *Werkgroep Reglement*  
Het doel van de werkgroep Reglement was (en is) het uitwerken van het Reglement van de Stichting, m.n. richting de pensioenuitvoerders, en het begeleiden van het wijzigen van de Pensioenwet in verband met de invoering van het Pensioenregister. De eerste bijeenkomst vond in oktober 2009 plaats.

### 3.5 Mijlpalen

De volgende mijlpalen golden voor 2009:

- |                   |  |
|-------------------|--|
| 1 december 2008:  | Start van de fase Voorbereiding;   |
| 15 januari 2009:  | Eerste van een aantal stappen in de communicatie naar de pensioenuitvoerders over de op dat moment nog initiële/globale eisen voor de koppelvlakken en het tijdsplan voor de ontwikkeling daarvan; |
| 1 mei 2009:       | Definitieve specificatie koppelvlakken gereed;   |
| 1 juni 2009:      | Gunning en start ontwikkeling van de applicatie door externe partij;   |
| 1 september 2009: | Initiële testen in testlab van webapplicatie.  |

Om het beeld compleet te maken, volgen hieronder de mijlpalen richting de realisatiedatum van 1 januari 2011:

- |                     |   |
|---------------------|---|
| 1 januari 2010:     | Alle Pensioenadministrateurs kunnen starten met testen;   |
| 1 april 2010:       | SVB en de zogenoemde koplopers (Arcadis, AZL en Delta Lloyd) zijn aangesloten;                                  |
| Vanaf 1 april 2010: | Conformiteitstoets alle Pensioenadministrateurs (voldoet de aansluiting aan de eisen van het Pensioenregister); |
| 1 november 2010:    | Alle Pensioenadministrateurs moeten aangesloten zijn;   |
| 1 januari 2011:     | Website live.   |



Alle mijlpalen zijn in 2009 behaald, behalve de datum van 1 juni (start ontwikkeling applicatie) die noodzakelijkerwijs verschoven werd naar 1 juli. Die verschuiving had verder geen gevolgen voor de mijlpalenplanning richting eind 2009 en 2010.

## 4 Activiteiten Programma Pensioenregister in 2009

### 4.1 Deelprojecten

De werkzaamheden werden in 2009 gefaseerd uitgevoerd in deelprojecten.

#### *Applicatie ontwikkeling*

De applicatie bestaat uit een website voor burgers die 7 x 24 uur beschikbaar is en een applicatie waarmee de opvraging van de burger wordt vertaald in een overzicht van de beschikbare pensioengegevens (UPO's) van de betreffende burger.

#### *Aansluiting*

Het tijdig en juist aansluiten op het Pensioenregister is de verantwoordelijkheid van de pensioenuitvoerders. Het Programma faciliteert.

#### *Infrastructuur en Exploitatie*

In dit projectonderdeel wordt de inrichting van het gehele ICT-platform gerealiseerd, inclusief de beveiligde elektronische communicatie met burgers en aangesloten pensioenuitvoerders.

#### *Pensioenregister Beheerorganisatie*

De Beheerorganisatie krijgt drie functies te vervullen:

- Zorg voor call center (1e en deels 2e lijns helpdesk);
- Functioneel beheer (van de centrale applicatie en van de koppelvlakken);
- SLA beheer (zowel in de richting van leveranciers als van de pensioenuitvoerders).

#### *Ontwikkeling Visie Plateau 2*

Alhoewel de eventuele feitelijke uitwerking van plateau 2 pas na 1 januari 2011 gestalte zal krijgen werd in 2009 de eerste aanzet gegeven tot visieontwikkeling.

#### *Communicatie*

Communicatie had in 2009 tot taak om adequaat te communiceren met de volgende groepen:

- Communicatie via de leden van de Stuurgroep naar de pensioenfondsen en -verzekeraars;
- Communicatie naar het Bestuur en via het Bestuur naar bestuurlijk verantwoordelijken;
- Communicatie binnen het Programma.

### 4.2 Voorbereidingsfase (tot 1 juni 2009)

Gedurende de voorbereidingsfase zijn de in het vorige hoofdstuk genoemde werken klankbordgroepen actief geweest. Daarin hadden (inhoudelijk) specialisten zitting van pensioenkoopels, verzekeraars en Sociale Verzekeringsbank samen met medewerkers van het Programma. Zo nam bijvoorbeeld de werkgroep Functionaliteit in samenwerking met de werkgroep Communicatie de ontwikkeling van het fundament van de website voor haar rekening en de werkgroep Koppelvlakken de techniek rond het aansluiten van pensioenuitvoerders.

### 4.3 Aanbesteding en offertetraject websiteapplicatie

Het ondertekenen van de (mantel)overeenkomst met de geselecteerde leverancier Atos Origin op 15 juli was de finale van een strak geregisseerd aanbestedingstraject. Dat traject startte in het voorjaar van 2009 met de selectie van een aantal mogelijke leveranciers. Op 8 mei werd hen de offerteaanvraag (van 700 pagina's!) voorgelegd, waaraan (via de werkgroepen) ook vertegenwoordigers van de koepelorganisaties hadden meegewerkt. Tot 12 juni konden de leveranciers hun offertes indienen. Vervolgens vond een uitgebreide evaluatie plaats door het Programma. Daarbij was ook een nadrukkelijke toetsingsrol weggelegd voor enkele externe partijen. Op 3 juli werd het advies uitgebracht aan de Stuurgroep om Atos Origin als 'leverancier van eerste voorkeur' te selecteren. Het Bestuur van de Stichting nam deze voordracht over zodat de laatste, juridische en contractuele zaken afgewikkeld konden worden.

De ondertekening van de mantelovereenkomst door (van links naar rechts): Erry Stoové (vice voorzitter Stichting Pensioenregister), Francine Giskes (voorzitter Stichting Pensioenregister), Rob Pols (Atos Origin), Jo Sevarts (Atos Origin).

Foto: Dick Vader.



### 4.4 Bouw- en aansluitfase (vanaf 1 juni 2009)

Met de ondertekening van de mantelovereenkomst met leverancier Atos Origin werd het startschot gegeven voor de feitelijke ontwikkeling van het Pensioenregister en de aansluiting daarop door alle pensioenuitvoerders. Dat betekende ook het formaliseren en afstemmen van planningen tussen het Programma, Atos Origin en de zogenaamde 'koplopers': drie Pensioenuitvoerders en -administrateurs en de SVB. Zij zijn de eersten die in 2010 aangesloten worden op het Pensioenregister. De koplopers zijn naast de SVB: Arcadis, AZL en Delta Lloyd.

### 4.5 Programmawebste [www.pensioenregister.nl/app](http://www.pensioenregister.nl/app)

De website [www.pensioenregister.nl/app](http://www.pensioenregister.nl/app) is de besloten 'extranet omgeving' waar alle noodzakelijke gegevens te vinden zijn rondom het aansluiten op het Pensioenregister. Een inlogcode is benodigd om toegang te krijgen tot de website. In de voorbereidingsfase van het Programma is aan alle door pensioenuitvoerders en -administrateurs opgegeven contactpersonen deze inlogcode verstrekt. De website blijkt een schot in de roos voor een goede informatievoorziening vanuit en naar de aansluitende partijen.

## 4.6 Website [www.mijnpensioenoverzicht.nl](http://www.mijnpensioenoverzicht.nl)

Het meest zichtbare deel van het Pensioenregister vormt de website [mijnpensioenoverzicht.nl](http://mijnpensioenoverzicht.nl) die op 1 januari 2011 beschikbaar zal zijn. Medio 2009 lag er op basis van de gewenste functionaliteit een goed fundament voor de website, uitgewerkt in een ‘web design’. De website is vervolgens getoetst via een tweetal ‘usability tests’ door een panel van burgers. Sindsdien is een demonstratieversie van de website in diverse presentaties binnen de pensioensector resp. aan belanghebbenden getoond. De reacties waren steeds positief. In 2010 volgt een derde publiekstest om ook de dan werkende applicatie in de toets te kunnen betrekken.

## 4.7 Communicatie

Communicatie was in 2009 met name gericht op pensioenuitvoerders en –administrateurs, via onder andere de volgende kanalen:

- Nieuwsbrieven (maandelijks);
- Nieuwsflitsen (onregelmatig/ad hoc verschijnend);
- Informatiebijeenkomsten (op 2 juni en 3 november);
- Themabijeenkomsten (m.n. vanuit ‘aansluitproblematiek’);
- De website [www.pensioenregister.nl/app](http://www.pensioenregister.nl/app) (gevuld met gedetailleerde informatie/documentatie);
- De projectleiders ‘Aansluiten’ van het Programma gingen bij verschillende uitvoeringsorganisaties langs om de organisatorische uitdagingen te bespreken.

In 2009 behoorde publiekscommunicatie niet tot de aandachtsvelden. Ook vanuit de pers werd, op enkele vakspecifieke tijdschriften na, nog niet bij het programmabureau geïnformeerd naar de ontwikkelingen. De voorzitter en de programmamanager hebben op enkele bijeenkomsten acte de présence gegeven met een presentatie.

### 4.7.1 Informatiebijeenkomst 2 juni

Onder de titel ‘Het Pensioenregister trapt af’ werd op 2 juni jl. in de Meervaart in Amsterdam een informatiebijeenkomst gehouden voor alle betrokkenen vanuit pensioenfondsen, -verzekeraars en -administrateurs. Feitelijk was het Programma op die datum al flink op koers en konden de eerste wapenfeiten gecommuniceerd worden, zoals het opleveren van de uitgebreide offerteaanvraag voor de bouw en het beheer van het Pensioenregister. De evaluatie van de informatiebijeenkomst liet geen twijfel over het nut ervan, zodat besloten werd om in het najaar van 2009 wederom een dergelijke bijeenkomst te organiseren.

### 4.7.2 Informatiebijeenkomst 3 november

Naar aanleiding van het succes van de bijeenkomst van 2 juni is qua opzet een vergelijkbare bijeenkomst georganiseerd op 3 november. Genodigd waren ook nu projectleiders van pensioenadministrateurs, maar bijvoorbeeld ook bestuurders van pensioenuitvoerders. De evaluatieformulieren wezen uit dat ook deze bijeenkomst door de aanwezigen gewaardeerd werd, o.a. om z’n interactiviteit, nieuwswaarde en de mogelijkheid om in workshops geïnformeerd te worden over specifieke onderwerpen.

## 5 Jaarrekening

### 5.1 Balans per 31 december 2009 (na verwerking van het resultaat)

	In duizenden euro's	
	2009	2008
<b>Activa</b>		
Vlottende activa en overlopende activa (1)	793.542	0
Liquide middelen	5.899.108	783.995
<b>Totaal activa</b>	<b>6.692.650</b>	<b>783.995</b>
<b>Passiva</b>		
Eigen Vermogen (2)	1.318.816	-90.004
Kortlopende schulden en overlopende passiva (3)	5.373.834	873.999
<b>Totaal passiva</b>	<b>6.692.650</b>	<b>783.995</b>

## 5.2 Staat van baten en lasten (over 2009)

In duizenden euro's

	Realisatie 2009	Begroting 2009	Realisatie 07-05-2008 t/m 31-12-2008
<b>Baten</b>			
Deelnemersbijdragen	4.246.725	4.065.047	0
<b>Totaal baten</b>	<b>4.246.725</b>	<b>4.065.047</b>	<b>0</b>
<b>Lasten</b>			
Bestuurskosten	12.789	20.000	18.651
Projectkosten (4)	2.772.469	2.808.193	2.000
Algemene kosten (5)	81.675	50.000	69.353
<b>Totaal lasten</b>	<b>2.866.933</b>	<b>2.878.193</b>	<b>90.004</b>
<b>Saldo Staat van baten en lasten voor financiële baten en lasten</b>	<b>1.379.792</b>		<b>-90.004</b>
Renteopbrengsten en soortgelijke baten	29.028	NB	0
Rentelasten en soortgelijke lasten	0	0	0
	<b>29.028</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Saldo staat van baten en lasten</b>	<b>1.408.820</b>	<b>1.186.854</b>	<b>-90.004</b>

## 5.3 Kasstroomoverzicht (over 2009)

In duizenden euro's

		2009	'07-05-2008 t/m 31-12-2008
Nettoresultaat	1.408.820		-90.004
Afschrijvingen	0		0
Cash flow		1.408.820	-90.004
Dotatie voorzieningen		0	0
Mutatie vorderingen	-793.543		0
Mutatie kortlopende schulden	4.499.836		873.999
		3.706.293	873.999
<b>Kasstroom uit operationele activiteiten</b>		5.115.113	783.995
Investerings-/desinvesterings in vaste activa	0		0
<b>Kasstroom uit investeringsactiviteiten</b>		0	0
Opgenomen leningen	0		0
Aflossing leningen	0		0
<b>Kasstroom uit financieringsactiviteiten</b>		0	0
Netto kasstroom (mutatie liquide middelen)		5.115.113	783.995
Beginstand liquide middelen		783.995	0
Eindstand liquide middelen		<b>5.899.108</b>	<b>783.995</b>

## 5.4 Algemene toelichting

### **Boekjaar**

Deze jaarrekening heeft betrekking op het boekjaar 2009. Het boekjaar loopt gelijk met het kalenderjaar.

### **Activiteiten**

Stichting Pensioenregister, gevestigd te Utrecht, richt haar activiteiten voornamelijk op:

- Het ontwikkelen en beheer van een pensioenregister;
- Het verwerven van een draagvlak en het bevorderen van het gebruik door uitvoerders van collectieve en individuele pensioenvoorzieningen en deelnemers;
- Het informeren van de consument omtrent het door hem of haar opgebouwde en op te bouwen pensioen en de daaraan gerelateerde onderwerpen.

### **Verslaggevingstelsel**

De jaarrekening is opgesteld op basis van de richtlijn c1 'kleine organisaties-zonder-winststreven' uit de richtlijnen voor de jaarverslaggeving.

### **Grondslagen voor waardering en resultaatbepaling**

Tenzij anders vermeld, zijn de activa en passiva gewaardeerd tegen de verkrijgingsprijzen c.q. nominale waarden. Winsten op transacties worden genomen op het moment dat deze zijn uitgevoerd; Verliezen worden genomen zodra deze bekend zijn.

De Stichting is niet btw-plichtig; derhalve worden de lasten en baten inclusief btw opgenomen.

### **Liquide middelen**

Onder liquide middelen worden uitsluitend middelen opgenomen die binnen 12 maanden beschikbaar zijn voor de rechtspersoon.

### **Kortlopende schulden**

De kortlopende schulden worden gewaardeerd op de nominale waarde.

### **Bezoldiging bestuurders**

De bestuursleden – met uitzondering van de onafhankelijk voorzitter – genieten geen beloning voor hun werkzaamheden. Zij hebben wel recht op vergoeding van de door hen in de uitoefening van hun functie gemaakte kosten. Vóór de oprichting van de Stichting zijn er werkzaamheden verricht door de huidige voorzitter. Derhalve zijn er vier kwartalen vergoed aan de huidige voorzitter.

### **Grondslagen van het kasstroomoverzicht**

Het kasstroomoverzicht wordt opgesteld volgens de indirecte methode. In de opstelling wordt de cash flow, die bestaat uit het resultaat na belasting vermeerderd met de afschrijvingslasten afzonderlijk gepresenteerd. Transacties waarbij sprake is van directe in- en uitgaande kasstromen (zoals het aangaan van investeringen en leningen) worden enerzijds onder de kasstroom uit investeringsactiviteiten en anderzijds onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten gepresenteerd.



## 5.5 Toelichting op de balans (per 31 december 2009)

### 1 Vlottende activa en overlopende activa

In duizenden euro's

**2009**

Te vorderen bijdrage pensioenfondsen	764.739
Nog te ontvangen rente-opbrengst	28.803

**Totaal** **793.542**

Als maatstaf voor de financiering van ontwikkeling en beheer van het Pensioenregister wordt van pensioenuitvoerders een bijdrage gevraagd per actieve deelnemer die opgenomen is in de pensioenregeling(en) die zij uitvoeren. Eind 2009 is een tweede nota, voor het boekjaar 2010, met een bijdrage van € 0,70 per actieve deelnemer verstuurd. Ultimo 2009 bedraagt de te vorderen bijdrage pensioenfondsen uit bijdrage van 2008/2009 en bijdrage 2010.

**2009**

Bijdrage 2008/2009	11.744
Bijdrage 2010	752.995

**Totaal** **764.739**

### 2 Eigen vermogen

**2009**

Eigen Vermogen per 31 december 2008	-90.004
Resultaatbestemming	1.408.820

**Eigen Vermogen per 31 december 2009** **1.318.816**

### 3 Kortlopende schulden en overlopende passiva

**2009**

Crediteuren	130.052
Vooruit gefactureerde bijdrage	5.026.359
Nog te betalen kosten	217.425

**Totaal kortlopende schulden en overlopende passiva** **5.373.836**

In het boekjaar 2009 is voor de financiering van het Pensioenregister voor 2010 een bijdrage van € 5.026.359 aan de pensioenfondsen gefactureerd. Hiervan is ultimo 2009 € 4.273.364 ontvangen.

De schulden hebben een looptijd korter dan een jaar.

### Niet in de balans opgenomen verplichtingen

In duizenden euro's

	<b>Verplichting tot 1 jaar</b>	<b>Verplichting tussen 1 en 5 jaar</b>	<b>Verplichting langer dan 5 jaar</b>
Huurcontract	243.000	0	0
Beheerovereenkomst	4.116.390	2.147.450	493.712
Investeringsen	0	0	0
	<b>4.359.390</b>	<b>2.147.450</b>	<b>493.712</b>

Een huurovereenkomst van de kantoorruimte met Cordares loopt tot 31 december 2010 met een optie voor een aansluitende huurperiode van maximaal 12 maanden.

## 5.6 Toelichting op de Staat van baten en lasten (over 2009)

### 4 Projectkosten

De projectkosten voor 2009 bestaan uit de volgende onderdelen:

	2009	Begroot
Applicatieontwikkeling	624.891	383.718
Aansluiting	394.852	429.644
Communicatie	207.683	245.820
Infrastructuur en exploitatie	603.745	889.249
Request for proposal	178.683	0
Beheerorganisatie	0	0
Ontwikkeling Visie Plateau	0	68.000
Projectbureau	611.661	744.762
Overige Projectkosten	150.954	47.000
<b>Totaal Projectkosten</b>	<b>2.772.469</b>	<b>2.808.193</b>

De totale projectkosten over 2009 vallen binnen de marge van de begroting over 2009. Een aantal projectkosten die in 2010 zouden plaatsvinden hebben eind 2009 plaatsgevonden, waardoor de projectkosten op bepaalde onderdelen hoger zijn uitgevallen dan het oorspronkelijk was begroot.

### 5 Algemene kosten

De Algemene kosten hebben voornamelijk betrekking op drukwerk.

## 5.7 Overige gegevens

### Verwerking van het resultaat

De staat van baten en lasten over het boekjaar 2009 sluit met een voordelig saldo van € 1.408.820. dit resultaat is ten bate op de overige reserves gebracht.

### Gebeurtenissen na balansdatum

Na balansdatum hebben zich geen gebeurtenissen voorgedaan die van materiële invloed zijn op de jaarrekening.

# 6 Bijlage

## 6.1 Accountantsverklaring



Aan: het bestuur van Stichting Pensioenregister

### ACCOUNTANTSVERKLARING

Wij hebben de in dit verslag opgenomen jaarrekening 2009 van Stichting Pensioenregister te Utrecht bestaande uit de balans per 31 december 2009 en de staat van baten en lasten over 2009 met de toelichting gecontroleerd.

#### VERANTWOORDELIJKHEID VAN HET BESTUUR

Het bestuur van de stichting is verantwoordelijk voor het opmaken van de jaarrekening die het vermogen en resultaat getrouw dient weer te geven alsmede voor het opstellen van het jaarverslag, beide in overeenkomst met de Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties zonder winststreven". Deze verantwoordelijkheid omvat onder meer: het ontwerpen, invoeren en in stand houden van een intern beheersingssysteem relevant voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat, zodanig dat deze geen afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten bevat, het kiezen en toepassen van aanvaardbare grondslagen voor financiële verslaggeving en het maken van schattingen die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn.

#### VERANTWOORDING VAN DE ACCOUNTANT

Onze verantwoordelijkheid is het geven van een oordeel over de jaarrekening op basis van onze controle. Wij hebben onze controle verricht in overeenstemming met Nederlands recht. Dienovereenkomstig zijn wij verplicht te voldoen aan de voor ons geldende gedragsnormen en zijn wij gehouden onze controle zodanig te plannen en uit te voeren dat een redelijke mate van zekerheid wordt verkregen dat de jaarrekening geen afwijkingen van materieel belang bevat.

Een controle omvat het uitvoeren van werkzaamheden ter verkrijging van controle-informatie over de bedragen en de toelichtingen in de jaarrekening. De keuze van de uit te voeren werkzaamheden is afhankelijk van de professionele oordeelsvorming van de accountant, waaronder begrepen zijn beoordeling van de risico's van afwijkingen van materieel belang als gevolg van fraude of fouten. In die beoordeling neemt de accountant in aanmerking het voor het opmaken van en getrouw weergeven in de jaarrekening van vermogen en resultaat relevante beheerssysteem, teneinde een verantwoorde keuze te kunnen maken van de controlewerkzaamheden die onder de gegeven omstandigheden adequaat zijn maar die niet tot doel hebben een oordeel te geven over de effectiviteit van het interne beheersingssysteem van de stichting. Tevens omvat een controle onder meer een evaluatie van de aanvaardbaarheid van de toegepaste grondslagen voor financiële verslaggeving en van de redelijkheid van schattingen die het bestuur van de stichting heeft gemaakt, alsmede een evaluatie van het algemene beeld van de jaarrekening.

Wij zijn van mening dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

ACCOUNTANTS - BELASTINGADVISEURS - MANAGEMENT CONSULTANTS  
KONINGINNEGRACHT 15 - POSTBUS 11655 - 2502 AR DEN HAAG  
TEL: 070 33 15 715 - FAX: 070 38 52 536 - den.haag@mazars.nl

MAZARS PAARDEKOOPEL HOFFMAN N.V.  
STATUTAIR GEVESTIGD TE ROTTERDAM (KvK ROTTERDAM NR. 24389296)





Stichting Pensioenregister  
Utrecht

#### **ORDEEL**

Naar ons oordeel geeft de jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en de samenstelling van het vermogen van Stichting Pensioenregister per 31 december 2009 en van het resultaat over 2009 in overeenstemming met Richtlijn voor de jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties zonder winststreven".

#### **VERKLARING BETREFFENDE VOORSCHRIFTEN VAN REGELGEVENDE INSTANTIES**

Op grond van de voorschriften van Richtlijn voor de Jaarverslaggeving C1 "Kleine organisaties zonder winststreven" melden wij dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Den Haag, 28 juni 2010

**MAZARS PAARDEKOOPEL HOFFMAN N.V.**

N.W.A. van Nuland RA

## 6.2 Leden Bestuur, Stuurgroep, en Werk- en Klankbordgroepen

### Gebruikte afkortingen

SVB	Sociale Verzekeringsbank
OPF	Stichting voor Ondernemingspensioenfondsen
VB	Vereniging van Bedrijfstakpensioenfondsen
VvV	Verbond van Verzekeraars
UvB	Unie van Beroepspensioenfondsen

### Bestuur van de Stichting Pensioenregister

<i>Naam</i>	<i>namens koepel</i>
Mw. drs. F.C. Giskes (vz)	-
Dhr. E.F. Stoové (vice vz)	SVB
Dhr. G.P.C.M. Riemen (secretaris)	VB
Dhr. mr. R.J.J. Kragten (penningmeester)	OPF
Dhr. drs. K.B. van Popta	VB
Dhr. mr. F. Prins	OPF
Dhr. drs. T. de Bruin	VvV
Dhr. drs. E.A.A. Roozen RA	VvV
Dhr. mr. R. Bastian	UvB
Dhr. A.G. Nauta	UvB
Mw. drs. M. Quené MBA	SVB

### Stuurgroepleden

<i>Naam</i>	<i>namens koepel</i>
Dhr. M.J. te Beek (vz)	SVB
Dhr. ing. H.A.M. Dado	VB
Dhr. drs. J.I.M. Kamps	VvV
Dhr. ir. A. Becker	OPF
Dhr. mr. R.D. Upperman	OPF

### Programmamanager

Dhr. Drs. C. Franke

## **Werk- en klankbordgroepleden**

### ***Werkgroep Koppelvlakken***

<i>Deelnemer</i>	<i>namens koepel</i>
Dhr. R. Blezer	VB
Dhr. Y. H. Tjong	VvV
Dhr. ir. L.F.C.N.H. van Beurden	VvV
Dhr. G.J. Leeuwis	OPF
Dhr. ing. A.J.B. van der Meer	Programma
Dhr. drs. J. Hietbrink	Programma

### ***Werkgroep Technische Oplossingen***

<i>Deelnemer</i>	<i>namens koepel</i>
Dhr. ir. P.B. Ebell	VB
Dhr. ing. K.S. Hemstra	VB
Dhr. A.H.R. Eikens	VvV
Dhr. ir. L.F.C.N.H. van Beurden	VvV
Dhr. G.J. Leeuwis	OPF
Dhr. F.W.P. van den Brandt	VB
Dhr. ing. A.J.B. van der Meer	Programma
Dhr. drs. J. Hietbrink	Programma

### ***Werkgroep Functionaliteit***

<i>Deelnemer</i>	<i>namens koepel</i>
Dhr. R.A.P. van der Snoek	VB
Dhr. L.P.J. Piels	VB
Mw. J.M. van Kampen	VvV
Mw. mr. H.W.L.A. de Lange	Pensioen kijker
Dhr. W. van Kouteren	VvV
Dhr. G.J. Leeuwis	OPF
Dhr. R.R.D. van Krogen	VB
Dhr. drs. D.W. Neuhaus	Programma

### **Werkgroep Aansluiten, Beheer en exploitatie**

<i>Deelnemer</i>	<i>namens koepel</i>
Dhr. J. van Erk	VvV
Dhr. ing. P.S. Bonting	VB
Dhr. C.A. den Ouden	OPF
Dhr. ir. L.F.C.N.H. van Beurden	VvV
Dhr. ir. P.B. Ebell	VB
Dhr. R. Blezer	VB
Dhr. drs. D.W. Neuhaus	Programma
Dhr. ing. A.J.B. van der Meer	Programma

### **Klankbordgroep Communicatie**

<i>Deelnemer</i>	<i>namens koepel</i>
Dhr. mr. F. Prins	OPF
Dhr. mr. J.J.T. Beerepoot	OPF
Mw. drs. M.J. Zaal	VB
Dhr. drs. A.B.M. Gunneweg	VvV
Mw. drs. G.E. van Rijssen	UvB
Mw. drs. P. Boon/mw. drs. H.M. Nipperus	SVB
Dhr. P.T. Kestra	Programma

### **Werkgroep Reglement**

<i>Deelnemer</i>	<i>namens koepel</i>
Mw. drs. M. Quené MBA	SVB
Mw. mr. H. Dogan	SVB
Dhr. E. Bouwhuis CPC	VvV
Dhr. mr. J.J.T. Beerepoot	OPF
Mw. mr. M.M. Zweers	OPF
Dhr. mr. M.E.C. Boumans CPL	VB/UvB
Mw. mr. L. Jusia	Programma
Dhr. R. Sandbergen	Programma





Colofon

*Tekst & redactie*

Stichting Pensioenregister, Utrecht

*Creatief concept & vormgeving/productie*

Communication Concert, Weesp

Wildegeit, Wormerveer

*Druk*

TotalGraphics, Bleiswijk

*Uitgave*

Stichting Pensioenregister

Juli 2010

[www.pensioenregister.nl](http://www.pensioenregister.nl)